

План работы с молодыми специалистами

Цель: проектирование образовательного пространства развития профессиональных компетенций молодых специалистов.

Задачи:

1. Повысить обще-дидактический и методический уровень молодых специалистов.
2. Создать условия для формирования индивидуального стиля творческой деятельности.
3. Развить потребность и мотивацию в непрерывном самообразовании.

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки проведения
<i>Непрерывная система сопровождения молодого специалиста</i>			
1.	Составление и анализ рабочих программ. Практикум.	Руководители МО	Сентябрь
2.	Собеседование «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации на соответствие занимаемой должности»	Зам. директора по УВР.	Сентябрь
3.	Индивидуальное консультирование по методическим вопросам.	Учителя-наставники; администрация школы.	В течение года
4.	Участие в работе ШМО.	Руководители МО	В течение года
5.	Ознакомление с новинками литературы.	Учителя - наставники	В течение года
6.	Формы и методы работы при организации внеурочной деятельности учащихся.	Руководители МО	Октябрь
7.	Выступления молодого специалиста по результатам работы над своей методической темой	Руководители МО	Декабрь
8.	Итоги работы: успехи и трудности.	Руководители МО	Апрель
<i>Организация наставничества</i>			
1	Организация системы наставничества.	Администрация школы	Сентябрь
2	Индивидуальная работа учителя-наставника с молодым специалистом.	Учителя-наставники	В течение года
3	Посещение уроков и мероприятий с целью оказания методической помощи.	Учителя-наставники	В течение года
<i>Непрерывное профессиональное образование молодого специалиста</i>			
1	Курсы повышения квалификации, семинары, дистанционное обучение.	Зам. директора по УВР.	В течение года
2	Посещение уроков опытных учителей, взаимопосещения занятий	Зам. директора по УВР.	В течение года
3	Участие в методических мероприятиях на школьном и муниципальном уровне: <ul style="list-style-type: none"> • Методическая неделя • Педсоветы • Методические выставки • Семинары • Открытые уроки и т.п. 	Учителя-наставники	В течение года
4	Участие в профессиональных конкурсах для	Зам. директора по	В течение года

	молодых специалистов	УВР.	
<i>Диагностика педагогической деятельности</i>			
1	Анкетирование «Педагогические затруднения молодого учителя»	Зам.директора по УВР	Ноябрь
2	Микроисследование по методике В.И. Андреева о развитии способностей к саморазвитию и самообразованию.	Зам.директора по УВР	Февраль
3	Выявление трудностей и положительного опыта в работе молодых учителей (до 30 лет)	Руководители МО	В течение года